

**TÖÖLEPING nr \_\_\_\_\_**  
\_\_\_\_\_ **20** \_\_\_\_**.a.**

\_\_\_\_\_, registrikood \_\_\_\_\_, aadress:  
\_\_\_\_\_ (lepingu tekstis edaspidi **Tööandja/Rendiettevõtja**), mille  
esindajana tegutseb juhatuse liige \_\_\_\_\_ ja

\_\_\_\_\_, isikukood \_\_\_\_\_, aadress:  
\_\_\_\_\_, e-posti \_\_\_\_\_ aadress: \_\_\_\_\_,  
tel. \_\_\_\_\_ (lepingu tekstis edaspidi **Töötaja/Renditöötaja**)

edaspidi koos või eraldi nimetatud **Pooled** või **Pool**, kes sõlmisid käesoleva  
töölepingu (edaspidi ka **Leping**), alljärgnevatel tingimustel:

## **1. Tööle asumise aeg, Lepingu tähtaeg, katseaeg**

- 1.1. Lepingu alusel Tööandja saadab renditöötaja tegema ajutiselt tööd  
\_\_\_\_\_, registrikood \_\_\_\_\_,  
aadress: \_\_\_\_\_, e-posti  
aadress: \_\_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_, Kasutajaettevõtja  
(Lepingu tekstis edaspidi Kkasutajaettevõtja) juurde viimase juhtimisel ja  
järelevalve all.
- 1.2. Töötaja asub tööle \_\_\_\_\_ .a.
- 1.3. Tööleping on sõlmitud määramata tähtajaga.
- 1.4. Töötaja tööle võtmisel rakendatakse katseaega kestusega neli (4) kuud, mida  
arvestatakse alates Töötaja tööleasumisest.

## **2. Ametikoht, töö tegemise asukoht, töö sisu**

- 2.1. Töötaja töötab Kasutajaettevõtja juures \_\_\_\_\_ ametikohal.  
Töö tegemise asukohaks on \_\_\_\_\_
- 2.2. Töötaja peamisteks tööülesanneteks on:  
\_\_\_\_\_
- 2.3. Tööülesandeid Renditöötajale annab töökorraldusi Tööandja esindaja, kes  
käib tööülesandeid edastamas kõigis kasutajaettevõtetes, kuhu renditöötajaid  
parasjagu saadetakse. Pooled on samas kokku leppinud, et Töötaja kohustub  
täitma ka Tööandja juhtkonna liikmete poolt antavaid korraldusi. Kui  
Kasutajaettevõtja ja tegeliku tööandja korralduste vahel tekib vastuolu, peab  
renditöötaja lähtuma oma tööandja ehk rendiettevõtja korraldustest (TLS §  
17 lg 5), ent kui töötajal tekib ohtlik olukord töökeskkonnas, peab ta järgima  
igal juhul Kasutajaettevõtja korraldusi. Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse  
kohaselt tuleb kasutajaettevõtjal tagada, et renditöötaja täidaks tema juures  
töötervishoiu ja tööohutuse nõudeid.
- 2.4. Töötaja kinnitab käesolevaga, et kohustub kasutama tema valdusse ja  
kasutusse antavaid töövahendeid vaid tööülesannete täitmiseks ning avaldab,  
et on teadlik Tööandja poolsest kontrollist töövahendite sihipärase  
kasutamise üle ega oma selles suhtes Tööandja vastu pretensioone.

### 3. Tööaeg

- 3.1. Töötaja töötab Tööandja juures täistööajaga. Tööaja kestus on 8 tundi päevas ja 40 tundi nädalas.
- 3.2. Töötaja tööaeg fikseeritakse Tööandja poolt koostatava töögraafikuga. Pooled on kokku leppinud, et Tööandja nõusolekul võib rakendada ka käesolevas punktis fikseeritust erinevat tööaja arvestust tingimusel, et reaalse töötamise aeg ei erine käesoleva lepinguga määratud tööaja normist päevas ja nädalas.
- 3.3. Töötaja ja Tööandja eelneval kokkuleppel teeb Töötaja tööd ka väljaspool töölepinguga määratud tööaega.

### 4. Töötasu (sh lisatasud) ja hüved

- 4.1. Töötaja põhitasu (bruto) on \_\_\_\_\_ eurot kuus.
- 4.2. Töötasu makstakse üks kord kuus. Töötasu kantakse üle Töötaja pangakontole nr ..... töötasu arvestamise aluseks oleva kalendrikuule järgneva kuu \_\_\_\_\_ kuupäevaks.

### 5. Puhkus

- 5.1. Töötaja iga-aastase põhipuhkuse kestus on 28 kalendripäeva.
- 5.2. Puhkust antakse vastavalt puhkusegraafikule, mille koostamisel lähtutakse Tööandja töökorraldusest ja Töötaja kirjalikust sooviavaldusest puhkuse aja kohta. Tööandjal on õigus puhkusegraafiku muutmiseks.

### 6. Töötaja tootmis- ja ärisaladuse hoidmise kohustus. Konkurentsipiirangu kokkulepe.

- 6.1. Tööandja ja Töötaja on kokku leppinud, et Töötaja kohustub hoidma saladuses kõikide isikute, eelkõige Tööandjaga konkureerivate äriühingute või füüsilisest isikust ettevõtjate (edaspidi **Konkurendid**) eest Tööandja tegevust puudutavat ja Töötajale seoses tööülesannete täitmisega teatavaks saanud informatsiooni, eelkõige:
  - teave Tööandja poolt sõlmitud ja sõlmitavate tehingute kohta;
  - teave Tööandja finantsilise olukorra kohta;
  - teave käesoleva ja teiste Tööandja töötajate töölepingu tingimuste kohta;
  - teave Tööandja äri- ja lepingupartnerite kohta ning nende tegevust kajastavate dokumentide kohta;
  - andmed töötajate kohta, s.h. nende palgatingimused;
    - teave Tööandja arengukavade, tulevikuplaanide, kavandatavate tehingute, turuuringute kohta;
- 6.2. Pooled avaldavad, et käesoleva Lepingu punktis 6.1. nimetatud loetelu ei ole ammendav. Pooled on kokku leppinud ja loevad kolmandatele isikutele, eelkõige Konkurentidele avaldamisele mittekuuluvaks mistahes Lepingu punktis 6.1. toodud loetelus nimetamata teavet, mille avaldamine võiks mõjutada Tööandja konkurentsivõimet halvemuse suunas ja/või asetaks kolmandad isikud Tööandja ees turul eeliseisu. Samuti kohustub Töötaja mitte kasutama eelnimetatud informatsiooni isikliku kasu saamise eesmärgil.
- 6.3. Tööandja ja Töötaja on kokku leppinud, et Töötaja kohustub mitte töötada Tööandja konkurendi juures ja/või mitte tegutseda Tööandjaga samal majandus- või kutsetegevusalaal; mitte osutama teenuseid ega tegema tööd Konkurentide kasuks käesoleva Lepingu kehtivusajal. Pooled on samas

kokku leppinud ja loevad teenuste osutamiseks ja/või töö tegemiseks ka Töötaja poolt Konkurendis osaluse omandamist või Konkurendi asutamist.

## **7. Töötaja vastutus**

- 7.1. Pooled on kokku leppinud ja Töötaja võtab endale varalise vastutuse temale hoiule, kasutamiseks ja muuks otstarbeks tööülesannete täitmiseks antud Tööandja vara ja muude väärtuste mittesäilimise, tahtliku hävitamise või rikkumise eest nii tööülesannete täitmise ajal, kui ajal, mil Töötaja ei ole seotud tööülesannete täitmisega.
- 7.2. Pooled on kokku leppinud, et juhul, kui Töötaja rikub käesoleva Lepingu jaotises 6 nimetatud ühte või mitut kohustust, on Tööandjal lisaks tekitatud kahjule õigus nõuda kohustuse rikkumise lõpetamist.
- 7.3. Pooled on kokku leppinud, et juhul, kui Töötaja on põhjustanud Tööandja vara mistahes viisil kahjustamise ja/või on põhjustanud Tööandjale mistahes kahju käesoleva lepingu jaotises 6 nimetatud kohustuste rikkumise tõttu, on Tööandjal õigus Tööleping üles öelda ja/või nõuda Töötajalt tekitatud kahju hüvitamist.
- 7.4. Pooled on kokku leppinud, et juhul, kui Töötaja rikub käesoleva Lepingu punktis 6.3. nimetatud ühte või mitut kohustust, on Tööandjal lisaks tekitatud kahjule ning kohustuse rikkumise lõpetamisele õigus nõuda ja Töötajal kohustus tasuda Tööandjale leppetrahvi.
- 7.5. Pooled on kokku leppinud, et Lepingu punktis 7.4. nimetatud leppetrahvi suuruseks on \_\_\_\_\_ eurot. Töötaja kohustub tasuma leppetrahvi \_\_\_\_\_ kalendripäeva jooksul arvates Tööandjalt vastavasisulise nõude saamisest.

## **8. Lõppsätted**

- 8.1. Käesolevas Lepingus sätestamata küsimustes juhivad Pooled kehtivast seadusandlusest ning muudest Pooltevahelisi suhteid reguleerivatest normatiivaktidest.
- 8.2. Muudatuste tegemine käesolevas Lepingus on lubatud vaid Poolte kokkuleppel, välja arvatud tööseadusandluses otseselt ettenähtud juhud, kus on lubatud Töötajal või Tööandjal nõuda ühepoolset Lepingu muutmist.
- 8.3. Lepingu lisadena vormistatakse kokkulepped Lepingu muutmise ja lõpetamise kohta. Töölepingu ülesütlemisel järgivad pooled TLS § 96; § 97; § 98 sätestatud tähtaegu.
- 8.4. Käesolevast lepingust tulenevad vaidlused lahendatakse eelkõige Tööandja ja Töötaja vaheliste läbirääkimistega. Juhul, kui kokkulepet ei ole võimalik saavutada, lahendatakse vaidlused seadusandlusega ettenähtud korras.
- 8.5. Käesolev Leping on koostatud kahes identses eksemplaris, millest üks jääb Töötajale ja teine Tööandjale.

## **Poolte esindajate ees-, perekonnanimed ja allkirjad**

**Tööandja**

---

**Töötaja**

---